

นาวิกโยธินทำอะไร

จากการที่ ผบ.นย.ไทย ไปร่วมประชุมกับ ผบ.นย.ทั่วโลก

น.อ.สมเกียรติ ผลประยูร

ปฏิบัติหน้าที่ ผสธ.ประจำ ผบ.นย....รายงาน

ท่านผู้อ่านที่เคารพ ในเดือน มิ.ย.๕๑ ที่ผ่านมา พล.ร.ท.สุวิทย์ ธาระรูป ผบ.นย. พร้อมกับ คุณจิตติปรานต์ ธาระรูป ภริยา และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นายทหารฝ่ายเสนาธิการคือ น.อ.สมเกียรติ ผลประยูร ได้เดินทางไปร่วมประชุมผู้นำหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินจากทั่วโลก (Worldwide Conference of Marine Leaders) ณ กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๕ มิ.ย. ถึง ๑๓ มิ.ย.๕๑ หลังจากเดินทางกลับ ผบ.นย. ได้สั่งการให้ผม (น.อ.สมเกียรติ ผลประยูร) สรุปผลการเดินทางไปร่วมประชุม โดยให้รวบรวมประเด็นต่างๆที่ได้พบเห็นและคิดว่าเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุง พัฒนา นย.ไทย มาชี้แจงให้กับ นายทหารระดับ หน.แผนกหรือ ผบ.พัน. ขึ้นไปได้รับทราบทั่วกันในระหว่างการประชุม นขต.นย. พร้อมทั้งให้เขียนส่งให้กับวารสารนาวิกโยธิน เพื่อเผยแพร่ให้ผู้อ่านซึ่งมีทั้งข้าราชการที่รับราชการอยู่และเกษียณอายุราชการไปแล้วได้รับทราบด้วย...เพื่อให้สามารถดำเนินการตามคำสั่ง ผบ.นย.ได้ทันที ผมจึงใช้วิธีการเขียนแบบ “ลัดขั้นตอน” คือใช้ “รายงานผลการไปประชุม” ที่นำเสนอกองทัพเรือ ซึ่งค่อนข้างจะออกไปในเชิงวิชาการสักนิด ส่งให้กับวารสารนาวิกโยธิน ซึ่งมีเนื้อหาตามที่ปรากฏต่อไปนี้....

ห้วงเวลา สถานที่ จัดการประชุม และผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมดำเนินการระหว่างวันที่ ๗ มิ.ย. ถึงเช้าวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๕๑ รวม ๗ วันเศษ การประชุมจัดขึ้นที่โรงแรม Renaissance M Street กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. และในระหว่างการประชุม ได้เดินทางไปชมกิจการของหน่วยงานต่างๆ ณ เมือง Quantico รัฐเวอจิเนีย และเมือง Paris Island รัฐเซาท์ แคโรไลนา สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผบ.นย. (Marine Corps Commandant) และบางส่วนมาจากผู้บังคับหน่วยของกองทัพเรือและกองทัพบกประเทศต่างๆ ที่มีภารกิจ การจัด และการปฏิบัติงานในลักษณะเช่นเดียวกับหน่วยนาวิกโยธิน รวม ๓๑ ประเทศ ประกอบด้วย อาร์เจนตินา, ออสเตรเลีย, บราซิล, ชิลี, โคลัมเบีย, สาธารณรัฐโดมินิกัน, เอกวาดอร์, เอลซาลวาดอร์, ฝรั่งเศส, กรีซ, กัวเตมาลา, ฮอนดูรัส, อินเดีย, อิสราเอล, สาธารณรัฐเกาหลี, เม็กซิโก, มองโกเลีย, เนเธอร์แลนด์, ปากีสถาน, เปรู, ฟิลิปปินส์, โปรตุเกส, สเปน, สวีเดน, ไทย, ตองก้า, ยูเครน, สหราชอาณาจักร, สหรัฐอเมริกา และอูรุกวัย

วัตถุประสงค์ของการประชุม

การประชุมฯ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผบ.นย. ประเทศต่างๆ ที่เข้าร่วมประชุมมีโอกาสรับทราบความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ รวมทั้งปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อเสถียรภาพและความมั่นคงต่อภูมิภาคต่างๆของโลก ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาและเตรียมกำลังของกองทัพสหรัฐฯ ในอนาคต รวมทั้งเปิดโอกาสให้มี



การพัฒนาความสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่าง ผบ.นย.
จากประเทศต่างๆ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือต่อกันในอนาคต

รูปแบบการจัดการประชุม

สำหรับการประชุมในครั้งนี้ มีการดำเนินกิจกรรม ๔ ลักษณะ ประการแรกเป็นการบรรยายพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิในประเด็นที่น่าสนใจ ๓ หัวข้อคือ หัวข้อ “Long War” หัวข้อ “Threat and Challenges” หัวข้อ “Counterinsurgency” และมีการเสวนาและร่วมอภิปราย ในเรื่องพลังอำนาจของชาติ กับสงครามในอนาคต สำหรับในแต่ละหัวข้อหลังจากการบรรยายพิเศษแล้วก็มีการแยกเป็นกลุ่มย่อยๆ กลุ่มละ ๗ – ๘ ประเทศเพื่อสัมมนาระดมความคิดเห็น สำหรับบรรยากาศการสัมมนานั้นค่อนข้างเครียด กล่าวคือ ผบ.นย.แต่ละประเทศจะต้องแสดงความคิดเห็นทุกคน และทุกความคิดเห็นจะต้องถูก “บันทึก” เป็นประวัติศาสตร์เอาไว้....

กิจกรรมที่ ๒ คือ การเยี่ยมชมหน่วย ซึ่งเจ้าภาพคือ นย.สหรัฐฯ ได้นำคณะ ผบ.นย.จากทั่วโลกไปเยี่ยมชมหน่วยและรับฟังการบรรยายสรุปศูนย์พัฒนาการรบนาวิกโยธิน (Marine Corps Combat Development Center (MCCDC)) ซึ่งส่วนหนึ่งตั้งอยู่ที่เมือง Quantico รัฐเวอจิเนียร์ และอีกหน่วยหนึ่งอยู่ที่เมือง Paris Island รัฐเซาท์ แคโรไลนา กิจกรรมที่ ๓ เป็นกิจกรรมทัศนศึกษา และกิจกรรมหลักประการสุดท้ายคือ กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ซึ่งเป็นการจัดงานพบปะ สังสรรค์ หลายครั้งและในหลายโอกาส

แนวคิดและประเด็นสำคัญจากการบรรยายพิเศษและสัมมนา

ผมขอนำประเด็นสำคัญจากการบรรยายพิเศษและการสัมมนามาเรียนให้ท่านผู้อ่านรับทราบ
โดยสังเขป ดังนี้ครับ

หัวข้อ “Long War”

มีการบรรยายพิเศษในเช้าวันที่ ๙ มิ.ย.๕๑ โดยพลจัตวา Mark Clark ตำแหน่ง Director, Strategy and Plans Division, Plans, Policies and Operation HQ, USMC เป็นผู้บรรยาย ประเด็นสำคัญของการบรรยายหัวข้อนี้คือการชี้ให้เห็นถึงสงครามที่จะเกิดขึ้นในอนาคตว่า เป็นสงครามที่ไม่อาจเอาชนะด้วยการทำสงครามในสนามรบแห่งเดียว (One Battle) สำเร็จด้วยกำลังรบของประเทศใดประเทศหนึ่งโดยลำพัง (One Country) และไม่อาจเอาชนะด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งเพียงอย่างเดียว (One Method) ซึ่งกล่าวโดยสรุปคือ สงครามในอนาคตจะเป็นสงครามยืดเยื้อ (Long War) ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาหลักนิยม ยุทธวิธีใหม่ๆ และเสริมสร้างพันธมิตรที่เข้มแข็ง หลังจากการบรรยายพิเศษแล้ว ได้แยกสัมมนา ๔ กลุ่มย่อย



บรรยายภาคในห้องประชุมระหว่างการบรรยายพิเศษ

หัวข้อ “Threat and Challenges”

มีการบรรยายพิเศษในปลายวันที่ ๙ มิ.ย.๕๑ โดย Dr. Richard Shultz ตำแหน่ง Director, International Security Studies Program, Fletcher School, และเป็นอาจารย์ประจำ US Marine Command and Staff College สำหรับหัวข้อนี้ ทางกองทัพสหรัฐอเมริกาให้ความสำคัญมาก เพราะภัยคุกคามที่เกิดขึ้นในปัจจุบันจะเป็นตัวกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการเตรียมกำลังในอนาคต หลังจากการบรรยายพิเศษแล้ว ได้แยกสัมมนา ๔ กลุ่มย่อย โดย ผบ.หน่วยจากประเทศต่างๆ ได้ให้ความเห็นถึงภัยคุกคามในอนาคตที่จะต้องเผชิญคล้ายๆกันว่า จะเกิดจากภัยก่อการร้าย การก่อความไม่สงบ จากความอดอยากหิวโหย หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น



บรรยายภาคในห้องสัมมนา....เครียดยิ่งกว่านักเรียนเสนาธิการ

หัวข้อ “Counterinsurgency”

มีการบรรยายพิเศษในเช้าวันที่ ๑๐ มิ.ย.๕๑ โดย Dr. Sarah Sewall ตำแหน่ง Director of Carr Center for Human Rights Policy, อาจารย์ประจำ Harvard University และอาจารย์ประจำ US Marine Command and Staff College สำหรับในหัวข้อนี้ผู้บรรยายได้เน้นย้ำว่า ในอนาคตทหารสหรัฐฯที่ไปปฏิบัติการในภูมิภาคต่างๆ จะต้องเผชิญกับการก่อความไม่สงบในทุกพื้นที่ ดังนั้น ต้องเตรียมการให้พร้อมทั้งด้านกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ โดยเฉพาะด้านกำลังพลนั้น แม้แต่ผู้บังคับหมู่ก็ต้องมีความรู้และเข้าใจในสถานการณ์และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้องในยามคับขัน มิฉะนั้น ผู้บังคับหมู่เพียงคนเดียวอาจจะทำให้สถานการณ์บานปลายเกินความคาดหมายได้ หลังจากการบรรยายแล้ว ได้แยกสัมมนา ๔ กลุ่มย่อย เพื่อระดมความคิดเห็น

หัวข้อ “พลังอำนาจของชาติกับสงครามในอนาคต”

เป็นการเสวนาและอภิปราย โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ ท่าน ประกอบด้วย Dr. John Hillen (President, Global Strategies Group, US Army) ได้อภิปรายในเรื่องพลังอำนาจของชาติทางการเมือง ท่านที่ ๒

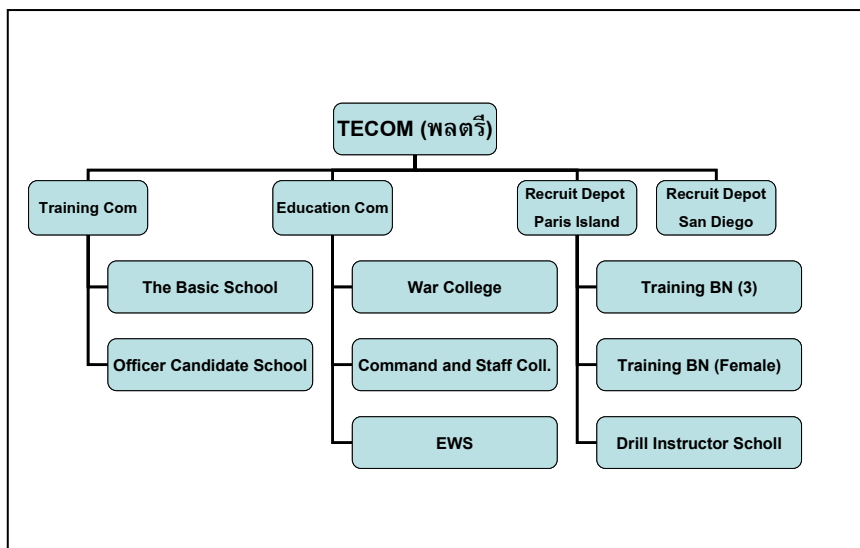
พันโท Ralph Peters อดีตนายทหารกองทัพบกสหรัฐอเมริกา ที่เป็นทั้งนักเขียน นักค้นคว้า นักยุทธศาสตร์, นักวิจารณ์การทหาร ได้อภิปรายเรื่องพลังอำนาจด้านข้อมูลข่าวสาร ท่านที่ ๓ พลโท Van Riper อดีตนายทหารนาวิกโยธินผู้ผ่านสงครามหลายสมรภูมิ และอดีตผู้บัญชาการวิทยาลัยเสนาธิการนาวิกโยธินสหรัฐฯ ได้อภิปรายในเรื่องพลังอำนาจของชาติทางด้านการทหาร และท่านที่ ๔ Dr. Norman A. Bailey (President of the Institute for Global Economic Growth and Vice Chairman of The America Forum) ได้อภิปรายในเรื่องพลังอำนาจของชาติทางด้านเศรษฐกิจ

การอภิปรายของผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๔ ท่าน และการตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ อย่างกว้างขวาง ทำให้ทราบถึงปฏิสัมพันธ์ และความสำคัญของพลังอำนาจของชาติในด้านต่างๆ ที่มีอิทธิพลและส่งผลกระทบต่อการทำสงครามในอนาคต

แนวคิดและประเด็นสำคัญจากการเยี่ยมชมหน่วย

ในระหว่างการประชุม นย.สหรัฐฯ ได้นำคณะไปเยี่ยมชมหน่วยงานของศูนย์พัฒนาการรบนาวิกโยธิน (Marine Corps Combat Development Center (MCCDC)) เหตุผลที่นำคณะไปเยี่ยมชมหน่วยงานนี้เพราะว่า “ภารกิจ” หลักของหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินสหรัฐฯ มีหน้าที่ในการ “ผลิต” และ “ติดตาม” ให้กับทหารนาวิกโยธิน แล้วส่งมอบกำลังพลเหล่านี้ให้กับผู้บัญชาการกองกำลังทหารสหรัฐฯ (Combatant Commander) ที่วางกำลังในภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก สำหรับศูนย์พัฒนาการรบนาวิกโยธิน (ต่อไปขอใช้คำย่อว่า MCCDC) มีหน่วยงานหลักที่สำคัญๆ คือ กองบัญชาการฝึกและศึกษา (Training and Education Command (TECOM)) ซึ่งมีหน้าที่ในการผลิตกำลังพลนาวิกโยธินสหรัฐอเมริกาโดยตรง (ดูแผนผังโครงสร้างหน่วยโดยย่อด้านล่าง)

กองบัญชาการฝึกและศึกษา มีหน่วยรองหลักที่สำคัญคือ ๔ หน่วยคือ กองบัญชาการศึกษา (Education Command) ซึ่งมีสถาบันการศึกษาที่สำคัญคือ วิทยาลัยการทัพ วิทยาลัยเสนาธิการ และโรงเรียนชั้นผู้บังคับกองพัน หน่วยที่ ๒ กองบัญชาการฝึก (Training Command) มีสถาบันการผลิตนายทหารชั้นสัญญาบัตรที่สำคัญคือ โรงเรียนคัดเลือกนายทหาร โรงเรียนชั้นผู้บังคับกองร้อย หน่วยที่ ๓ ศูนย์ฝึกพลทหารภาคตะวันออก (Marine Corps Recruit Depot, Paris Island) และหน่วยที่ ๔ ศูนย์ฝึกพลทหารภาคตะวันตก (Marine Corps Recruit Depot, San Diego)



โรงเรียนคัดเลือกนายทหาร (Officer Candidates School - OCS)

คณะฯ เดินทางไปเยี่ยมชมกิจการของโรงเรียนคัดเลือกนายทหาร (Officer Candidates School (OCS)) ในวันที่ ๑๑ มิ.ย.๕๑ สถาบันแห่งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อทำการฝึกอบรมและคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งยศเป็นนายทหารสัญญาบัตรของหน่วยนาวิกโยธิน มีระยะเวลาการฝึกประมาณ ๑๐ สัปดาห์ คุณสมบัติของผู้รับการฝึกอบรมต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือกำลังศึกษาในมหาวิทยาลัยปีสุดท้าย และบางส่วนมาจากนายทหารชั้นประทวน ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งยศเป็นร้อยตรีและเข้ารับการศึกษานในหลักสูตรชั้นนายร้อย (The Basic School) ต่อไป

แนวความคิดที่น่าสนใจที่ได้พบเห็นจากสถาบันแห่งนี้ ประการแรก การกำหนดความมุ่งหมายหลักสูตร กำหนดไว้ว่า ผู้ที่จะสามารถผ่านการคัดเลือกเป็นนายทหารสัญญาบัตรจะต้องมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประเทศชาติและนาวิกโยธินสหรัฐฯ, จะต้องยึดถือค่านิยมหลักของทหารนาวิกโยธินอย่างมั่นคง (Core Values - Honor, Courage, Commitment) และต้องพร้อมที่จะเป็นผู้นำของนักรบนาวิกโยธิน ประการที่สอง แนวทางการประเมินและเกณฑ์ผ่านของผู้เข้ารับการอบรม มีเกณฑ์การให้น้ำหนักคือ คะแนนของภาวะผู้นำ (Leadership) ร้อยละ ๕๐ คะแนนภาควิชาการ ร้อยละ ๒๕ และคะแนนผลการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ร้อยละ ๒๕ ซึ่งเกณฑ์นี้จะแตกต่างจากกองทัพไทยที่ตัดสินจากการสอบภาควิชาการเป็นอันแรก อีกประเด็นที่น่าสนใจคือ การคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน มาปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนคัดเลือกนายทหาร จะคัดเลือกบุคคลที่เป็นตัวอย่างที่ดีเยี่ยมในด้านภาวะผู้นำ ความรู้ สภาพร่างกาย และเป็นบุคคลที่มีความน่าเชื่อถือ สามารถที่จะประเมินให้ผู้รับการฝึกให้ผ่านเกณฑ์ หรือไม่ผ่านเกณฑ์ได้โดยที่ผู้รับการฝึกไม่มีสิทธิ์โต้แย้ง



OCS กัดต้นทั้งร่างกายและจิตใจ...เพื่อค้นหาผู้ที่เหมาะสมจะเป็นผู้นำทหารนาวิกโยธิน

โรงเรียนหลักสูตรขั้นผู้บังคับกองร้อย (The Basic School - TBS)

คณะฯเดินทางไปเยี่ยมสถาบันแห่งนี้ในเช้าวันที่ ๑๑ มิ.ย.๕๑ โรงเรียนนี้เป็นโรงเรียนที่ให้การศึกษานายทหารสัญญาบัตรใหม่จาก OCS และผู้ที่จบการศึกษามาจากโรงเรียนนายเรือ มีความมุ่งหมายหลักสูตรต้องการให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ทางทหาร มีภาวะผู้นำที่ดี สามารถทำหน้าที่ผู้นำหน่วยในระดับ

หมวดและระดับกองร้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาในการศึกษา ประมาณ ๒๖ สัปดาห์ หลังจบการศึกษาแล้วจะแยกไปศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรต่างๆ ตามพรรค-เหล่าของตน ถ้าเป็นเหล่าทหารราบ ก็จะได้รับฝึกและศึกษาต่อ ณ Infantry Officer Course (IOC) ระยะเวลาประมาณ ๑๒ สัปดาห์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็น ผบ.ร้อย. ทหารราบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



TBS ผู้หมวดและผู้กอง ต้องรอบรู้...

แนวความคิดที่น่าสนใจที่ได้พบเห็นจากสถาบันแห่งนี้ ประการแรกคือ หัวข้อวิชาและรูปแบบการฝึก มีการปรับปรุง พัฒนา ให้ทันกับภัยคุกคามในปัจจุบัน เช่น การลาดตระเวนและการรบในพื้นที่สิ่งปลูกสร้าง การป้องกันและปราบปรามการก่อความไม่สงบ การก่อการร้าย ความรู้ในเรื่องประเพณีท้องถิ่นในแต่ละภูมิภาค (ซึ่งในอดีตทหารสหรัฐฯ ไม่ค่อยให้ความสนใจเรื่องนี้) การฝึกปฏิบัติการสะเทินน้ำสะเทินบกที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เป็นต้น ประการที่สอง การกำหนดเกณฑ์ผ่านของผู้สำเร็จการศึกษามีหลักเกณฑ์การให้นำหนักดังนี้ ภาวะผู้นำ ร้อยละ ๓๖ ความรู้ทางด้านวิชาการ ร้อยละ ๓๒ และความชำนาญทางทหารร้อยละ ๓๒ สำหรับเหตุผลการให้นำหนักเช่นนี้เนื่องจาก นายทหารระดับนี้ต้องใช้ภาวะความเป็นผู้นำอย่างสูง จึงจะสามารถนำพาหน่วยให้ปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จ

การชมการสาธิตและชมนิทรรศการ

ในวันที่ ๑๑ มิ.ย.๕๑ หลังจากการเยี่ยมชมหน่วยแล้ว คณะฯ ได้ชมการสาธิตทางทหาร ๒ สถานที่ สถานที่แรก เป็นการฝึกสนามทดสอบภาวะผู้นำ (Leadership Reaction Course (LRC)) ซึ่งเป็นการฝึกการแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการนำหน่วย สนามฝึก LRC นี้มีการฝึกในหลักสูตรระดับชั้นผู้บังคับกองร้อยลงมาทุกสถาบัน สถานที่ที่ ๒ เป็นการสาธิตการต่อสู้ป้องกันตัวด้วยมือเปล่าและอาวุธระยะประชิด (Marine Corps Martial Arts Program (MCMAP)) ในปัจจุบัน นาย.สหรัฐฯ เน้นการฝึก MCMAP ในทุกสถาบันและกำลังพลทุกนายต้องรับการฝึก (สำหรับการฝึกการต่อสู้ป้องกันตัวด้วยมือเปล่า นั้น ปัจจุบัน นาย.ไทยได้เริ่มดำเนินการในหลายหน่วยแต่คงต้องมีการพัฒนาให้มากขึ้น) หลังชมการสาธิตแล้ว คณะฯ ได้ชมนิทรรศการของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดของ MCCDC เช่น Marine Corps War Fighting Lab, Joint-Non Lethal Weapons Directorate ซึ่งได้เห็นการพัฒนาของยุทธโศปกรณ์ในด้านต่างๆ ที่ทันสมัยและรองรับภัยคุกคามที่จะเผชิญได้อย่างแท้จริง



การฝึก LRC ของนักเรียน OCS



การสาธิตต่อสู้ป้องกันตัวด้วยมือเปล่าๆ

ศูนย์ฝึกพลทหาร (Marine Corps Recruit Depot)

ในวันที่ ๑๒ มิ.ย.๕๑ คณะเดินทางไปเยี่ยมชม
กิจการของศูนย์ฝึกพลทหารภาคตะวันออก

(Marine Corps Recruit Depot) ณ Paris Island

รัฐเซาท์แคโรไลนา ศูนย์ฝึกพลทหารแห่งนี้สถาปนาเป็นหน่วยฝึกอย่างเป็นทางการตั้งแต่ปี ๒๔๕๕
รับผิดชอบการฝึกพลทหารในภาคตะวันออกของประเทศ ปัจจุบันมีหน่วยรองหลักประกอบด้วย ๔ กองพันฝึก
๑ กองพันสนับสนุน (Weapon and Field Training) และโรงเรียนครูฝึก (Drill Instructor School) ดำเนินการ
ฝึกพลทหารปีละประมาณ ๑๗,๐๐๐ คน

การจัดการฝึก ได้แบ่งการฝึกเป็น ๓ ห้วง ห้วงแรก (สัปดาห์ที่ ๑ - ๔) เป็นการฝึกพื้นฐานและปลูกฝัง
ค่านิยมหลักของนาวิกโยธิน (Core Values - Honor, Courage and Commitment) อบรมวิชาทหารทั่วไป ฝึก
การต่อสู้ป้องกันตัว ฝึกการว่ายน้ำและดำรงค์ชีพในน้ำ ฯลฯ ในห้วงที่ ๒ (สัปดาห์ที่ ๕ - ๘) ฝึกการใช้อาวุธและ
ปฏิบัติการเป็นชุดขนาดเล็ก และห้วงสุดท้าย (สัปดาห์ที่ ๙ - ๑๒) ฝึกยุทธวิธีพื้นฐาน เสริมสร้างค่านิยมหลัก
ให้เข้มข้นมากขึ้น ดำเนินการทดสอบและประเมินผล และฝึกภาคสนามต่อเนื่อง ๕๔ ชั่วโมง (Crucible)
ในช่วงสุดท้าย

แนวความคิดที่น่าสนใจของสถาบันแห่งนี้ มีหลายประเด็น เช่น เกณฑ์การประเมินผลผู้ผ่าน
การฝึกอบรม จะแตกต่างจากในกองทัพไทยค่อนข้างมาก เกณฑ์การผ่านการฝึกกำหนดไว้ ๗ ประการคือ
(หนึ่ง) ต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (สอง) ต้องผ่านการทดสอบการว่ายน้ำและดำรงค์ชีพในน้ำ
(สาม) ต้องผ่านการทดสอบการต่อสู้ป้องกันตัว (Martial Art Program) ระดับสายสีน้ำตาล (สี่) ต้องผ่านการ
ทดสอบการยิงอาวุธปืนเล็กยาว (ห้า) ต้องผ่านการทดสอบภาควิชาการ เกินร้อยละ ๘๑ (หก) ต้องผ่านการ
ประเมินของผู้บังคับบัญชา และ (เจ็ด) ต้องผ่านการฝึกภาคสนามต่อเนื่อง ๕๔ ชั่วโมง





การต้อนรับ Marine ใหม่ และเริ่มฝึกอย่างจริงจังนับแต่หน้าที่แรก

จะสังเกตว่ากองทัพสหรัฐฯ ซึ่งมีเทคโนโลยีก้าวหน้าที่สุดในโลกแต่ยังให้ความสำคัญการเสริมสร้างขีดความสามารถพื้นฐานขององค์บุคคลมาก กล่าวคือ ร่างกายต้องแข็งแรง ต้องเชี่ยวชาญการยิงอาวุธ ทั้งการยิงอย่างปรานีตและการยิงอาวุธจับพลัน (Table 2 Marksmanship Qualification) การเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบ และการเสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำหน่วย และสิ่งสำคัญที่สุดทั้งกระบวนการก็คือ ความจริงจังของครูฝึกและผู้รับการฝึก ...ถ้าหากดูสิ่งที่ นาย.สหรัฐฯ เน้นย้ำ และดูแนวทางการพัฒนากำลังพลของ นาย.ไทย ที่ ผบ.นาย.กำหนดไว้ว่า คุณสมบัติพื้นฐานของทหาร นาย. จะต้อง “ยิงปืนแม่น มีวินัย ร่างกายแข็งแรง”...เราน่าเดินมาถูกทางแล้ว



ครูฝึก แสดงท่าทางการฝึกต่อสู้ป้องกันตัวให้ชม...

การเยี่ยมชมศูนย์ฝึกพลทหาร ณ Paris Island นับว่ามีประโยชน์อย่างมาก เนื่องจากมีหลายประเด็นที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาการฝึกทหารกองประจำการและนักเรียนจ่านาวิกโยธิน ซึ่งปัจจุบันหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน กำลังดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาด้านกำลังพลอย่างเต็มขีดความสามารถ เพื่อให้กำลังพลที่ผ่านการฝึกอบรม มีความพร้อมทั้งทางร่างกาย จิตใจ อุดมการณ์ และความรู้ความสามารถทางทหารที่จะสามารถไปปฏิบัติงานในหน่วยกำลังรบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนครูฝึก (Drill Instructor School – DI School)

สถาบันแห่งนี้เป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้ศูนย์ฝึกพลทหาร เป็นสถาบันที่มีหน้าที่ผลิตครูฝึก ซึ่งเป็นนายทหารชั้นประทวนที่ได้รับการคัดเลือกมาปฏิบัติงานที่ศูนย์ฝึกพลทหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความเป็นผู้นำ เพิ่มขีดความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ เสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกาย และปรับแนวทางการฝึกเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ที่เป็นครูฝึกมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการอบรม ๑๒ สัปดาห์ เปิดการอบรมปีละ ๔ รุ่นๆ ละ ๘๐ นาย สำหรับผลพวงจากการไปเยี่ยมสถาบันแห่งนี้ ผบ.นย.มีความเห็นว่าเป็นสถาบันที่น่าสนใจที่ควรเอารูปแบบการฝึกและความจริงจังในการทำหน้าที่ของครูฝึก มาปรับปรุง พัฒนา นย.ไทย จึงได้ประสานงานกับทางฝ่ายนย.สหรัฐฯ เพื่อส่งนายทหาร นย.ไปดูงานเพื่อนำแนวคิดต่าง ๆ มาปรับปรุง นย.ไทยต่อไป



Train The Trainer..
Drill Instructor School

กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์

เป้าหมายสำคัญประการหนึ่งของการประชุมในครั้งนี้คือการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นตลอดการประชุมจึงมีกิจกรรมทางด้านสังคมหลายโอกาส เช่น งานเลี้ยงต้อนรับ (Ice Breaker) ในคืนวันที่ ๘ มิ.ย. การชมกีฬาที่สนามกีฬาและอาหารค่ำ (Tailgate Dinner) ในค่ำวันที่ ๙ มิ.ย. งานเลี้ยงอาหารค่ำอย่างเป็นทางการ (Dinner) ในค่ำวันที่ ๑๑ มิ.ย. และงานเลี้ยงอาหารค่ำพร้อมกับการสวนสนามเพื่อเป็นเกียรติ (Evening Parade) ในค่ำวันที่ ๑๓ มิ.ย. ฯลฯ ซึ่งในแต่ละกิจกรรมเปิดโอกาสให้ ผบ.นย.ประเทศต่างๆ รวมทั้งนายทหารชั้นผู้ใหญ่ของกองทัพสหรัฐฯ ที่ได้รับเชิญมาร่วมงาน ได้พบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันในอนาคต



งานเลี้ยงต้อนรับ ณ บ้านพัก ผบ.นย.สหรัฐฯ



Evening Parade.....
งานเลี้ยงและสวนสนามเพื่อเป็นเกียรติ

ท่านผู้อ่านที่เคารพครับ การเดินทางไปร่วมประชุมและสัมมนาของ ผบ.นย.ไทยพร้อมภริยาในครั้งนี้ นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินและกองทัพเรือไทย ผมคิดว่า อย่างน้อยที่สุด ประโยชน์ที่เห็นได้อย่างเด่นชัดมี ๓ ประการคือ **ประการแรก** ได้รับรู้ถึงแนวคิดของกองทัพสหรัฐฯ ในการเตรียมกำลังเพื่อเผชิญภัยคุกคามในอนาคต ซึ่งจะเป็นรูปแบบของสงครามยืดเยื้อ (Long War) แนวคิดนี้จะถูกแปรเป็นการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมซึ่งจะเกี่ยวข้องกับกองทัพไทยทั้งในด้านการฝึกและการสนับสนุนซึ่งกันในอนาคต **ประการที่สอง** ได้เห็นการพัฒนาด้านองค์บุคคล ทางด้านการฝึก ศึกษา อบรม เพื่อให้กำลังพลพร้อมจะเผชิญภัยคุกคามได้อย่างแท้จริง โดยเฉพาะตั้งแต่ระดับล่างสุดคือพลทหารถึงระดับผู้บังคับกองร้อย ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จภารกิจ ซึ่งหลายๆประเด็นที่ได้พบเห็นสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาการเตรียมกำลังพลของ นย.ไทยได้เป็นอย่างดี และ**ประการสุดท้าย** การเดินทางไปประชุมครั้งนี้เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผบ.นย. จาก ๓๑ ประเทศ รวมทั้งนายทหารชั้นผู้ใหญ่ของกองทัพสหรัฐฯ และจุดเริ่มต้นในครั้งนี้ก็จะส่งผลต่อความร่วมมือในอนาคตและเป็นส่วนช่วยในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น.....

ผมเชื่อว่าท่านผู้อ่านทุกท่านที่ได้รับทราบทั้งหมดนี้ คงจะเกิดประโยชน์กับท่านตามสมควร บางท่านอาจมีประสบการณ์...บางท่านที่ยังรับราชการอยู่ อ่านแล้วอาจจะเกิดมุมมองที่นำไปสู่การพัฒนา นย.ไทยในอนาคต และที่สำคัญ ข้อเสนอฉบับนี้ ดั่งองการดีให้ทั้งเรา การไปประชุม หรือดูงานเอง ผบ.นย. ในต่างประเทศนั้น มิได้ไปเพื่อการพักผ่อน แต่คาดหวังให้เกิดประโยชน์ได้ “นาวิกโยธินไทย”

เป็นสำคัญ.....